

Decreto Dignità troppo rigido? Si usi la contrattazione di prossimità

Il legislatore è intervenuto spesso a disciplinare il contratto a termine. Quando ha scelto di fissare i motivi per assumere a tempo determinato, senza consentire alla contrattazione collettiva di formularli, inevitabilmente sono sorti problemi nella applicazione della normativa tali da determinare un aumento del contenzioso con conseguente ampio intervento interpretativo del giudice del lavoro.

Per la lettura integrale dell'articolo, cliccare qui.