AVVOCATI E
COMMERCIALISTI

Il divieto di indossare il velo islamico sul luogo di lavoro: quando è discriminatorio?

La Corte di Giustizia dell'Unione Europea si è recentemente pronunciata in merito alla possibilità per il datore di lavoro di vietare alle lavoratrici di fede musulmana di indossare il velo islamico e, più in generale, segni visibili delle convinzioni religiose, filosofiche e/o politiche dei dipendenti, sul luogo di lavoro e durante lo svolgimento dell'attività lavorativa.

Download Pdf